

## ارتباط ابعاد پنجگانه شخصیت و ریسک پذیری شرکت کنندگان در مسابقات بین المللی دو و میدانی دهه فجر

زنب آنت<sup>\*</sup>، محمد حسین رضوی<sup>۲</sup>، امید جمشیدی<sup>۳</sup>

۱- دانشجوی دکترای مدیریت ورزشی، دانشگاه مازندران-۲- دانشیار دانشگاه مازندران

۳- دانشجوی دکترای مدیریت ورزشی، دانشگاه مازندران

تاریخ دریافت: ۱۳۹۴/۰۵/۰۶ تاریخ پذیرش: ۱۳۹۴/۰۲/۲۴

## Relation Five dimensions of personality and risk-taking Participants participating in the twenty-second Fajr international Athletics Indoor tournament

Zeinab Anet<sup>۱\*</sup>, Mohammad hosein Razavi<sup>۲</sup>, Omid Jamshidi<sup>۳</sup>

1- Ph. D. Student in Sport Management, Mazandaran University 2- Associate Professor , Razi University

3- Ph. D. Student in Sport Management, Mazandaran University

Received: (2015/04/08)

Accepted: (2015/08/05)

### Abstract

The aim of this study was to evaluate the relationship between the five aspects of personality and risk appetite participants in twenty-second Fajr international Athletics Indoor tournament. To achieve this, all participants in the tournament, as selected population due to the limited number (300 Person) the total number methods were used to gather information. The study has been included two questionnaires measuring instrument for determining personality types ( $\alpha=0.74$ ) and levels of risk ( $\alpha=0.75$ ) in this population. To analyze the findings in the description of the mean, charts and tables and in the inferential statistical methods of Pearson correlation, coefficients for Regression, multiple one-way analysis of variance (ANOVA) and Friedman test were used. The results of data analysis showed that conscientiousness athletes are more pronounced than in other dimensions and the dimensions of the character, integrity and energy have negative correlation with risk, While openness to experience significant positive relationship. After the same manner as regression analysis openness to experience and conscientiousness are positive and significant negatively are able to predict Athletes risk.

### Keywords

Five dimensions of personality; risk; Athletics

### چکیده

هدف از انجام تحقیق بررسی رابطه ابعاد پنجگانه شخصیت و ریسک پذیری شرکت کنندگان بیست و دومن مسابقات بین المللی دو و میدانی داخل سالن دهه فجر می باشد. برای نیل به این هدف کلیه شرکت کنندگان در این از مسابقات به عنوان جامعه آماری انتخاب که با توجه به تعداد محدود جامعه از روش کل شمار برای جمع آوری اطلاعات استفاده شد. ابزار اندازه گیری در این تحقیق شامل دو پرسشنامه برای تعیین نوع شخصیت و میزان ریسک پذیری بوده است که پایابی آنها به ترتیب مقادیر  $\alpha=0.74$  و  $\alpha=0.75$  بدست آمد. برای تجزیه و تحلیل یافته های تحقیق در بخش توصیفی از میانگین ها، نمودارها و جدول فراوانی داده ها و در بخش آمار استنباطی از روش های آماری ضربی همبستگی پیرسون، برای رگرسیون چندگانه، تحلیل واریانس یک طرفه (ANOVA) و آزمون فریدمن استفاده شد. نتایج تحلیل داده ها نشان داد وظیفه شناسی ورزشکاران نسبت به سایر ابعاد به شکل چشم گیرتری بالاتر از متوسط است و از میان ابعاد شخصیت، درستکاری و با انرژی بودن با ریسک پذیری رابطه معنادار منفی دارند در حالیکه با گشودگی نسبت به تجربه رابطه مشبّت معنادار دارد که مطابق نتایج تحلیل رگرسیونی به شیوه همزمان بعد گشودگی نسبت به تجربه به طور مثبت و معنادار و بعد وظیفه شناسی به طور منفی و معنادار قابل به پیش بینی ریسک پذیری ورزشکاران هستند.

### واژه های کلیدی

بعاد پنج گانه شخصیت؛ ریسک پذیری؛ دو و میدانی

\*Corresponding Author: Zeinab Anet

\* نویسنده مسئول: زنوب آنت

E-mail: zeinabanet70@yahoo.com

## مقدمه

اصولاً ریسک‌پذیری، به هنگام انتخاب یکراه از میان راههای موجود به منظور دستیابی به مطلوبیتی، موضوعیت می‌یابد. به طور کلی با توجه به عواملی که طبق ادبیات پژوهش در ریسک‌پذیری افراد مؤثر شناخته شده است خصوصیات شخصی را می‌توان به دودسته کلی تقسیم نمود: خصوصیات بیرونی و خصوصیات درونی. خصوصیات بیرونی عبارت‌اند از مشخصه‌های فردی انسان‌ها که از نظر ظاهری باعث اختلافات فردی می‌شود، از قبیل خصوصیات فیزیکی مثل قد، وزن و رنگ پوست یا خصوصیات دیگری مانند سن، جنسیت، میزان و سطح تحصیلات، رشته تحصیلی، شغل و از این قبیل. دسته دوم از عوامل که با ریسک‌پذیری در ارتباط دیده شده‌اند خصوصیات درونی افراد است که در واقع خصوصیات نهفته آن‌ها می‌باشد، بعضی از این خصوصیات شامل هوش، استعدادها و خصوصیات شخصیتی افراد می‌باشد (لیزکوک<sup>۱</sup>، ۲۰۰۵: ۱۵).

شخصیت عبارت است از الگوی نسبتاً پایدار صفات، گرایش‌ها یا ویژگی‌هایی که تا اندازه‌ای به رفتار افراد دوام می‌بخشد شخصیت یک سازه پیچیده روان‌شناختی است که برای کشف چگونگی رفتار فرد به کار می‌رود و در کل، انواع رفتارهای انسان را در موقعیت‌های مختلف نشان می‌دهد (فردوسی و همکاران، ۱۳۹۲: ۱۷۸). شخصیت، مفهومی کلی است، بنابراین بین روانشناسان مختلف برای تعریف ماهیت آن توافق نظر وجود ندارد. از این رو روانشناسان مایل‌اند به جای بحث درباره ماهیت شخصیت، به تدوین نظریه‌های مختلف و بررسی روش‌های ارزیابی آن پردازند (شولتز<sup>۲</sup>، ۱۹۹۰: ۷۷). شخصیت نقش تعیین‌کننده‌ای بر رفتار مشهود و آشکار فرد دارد (آلوجا<sup>۳</sup>، ۲۰۰۳: ۱۰۸۵)، آپورت<sup>۴</sup> شخصیت را سازمان پویای نظام‌های روانی\_ فیزیولوژیکی درون فرد تعریف می‌کند که سازگاری منحصر به فرد او را نسبت به جهان تعیین می‌کند. هیلکار شخصیت را الگوی معینی از رفتار و شیوه تفکر بیان می‌کند که سازگاری فرد را با محیط تعیین می‌کند (اسکویی، ۱۳۸۵: ۴۶).

پژوهشگران پنج بعد اساسی برای شخصیت هر انسان در نظر می‌گیرند. مدارک و شواهد بسیاری برای درستی این نظریه در طول ۵۰ سال گذشته ارائه شده است. پژوهش در این زمینه ابتدا

توسط فیسک<sup>۵</sup> (۱۹۴۹) آغاز شد و سپس از طریق پژوهشگران دیگری چون نورمن<sup>۶</sup> (۱۹۶۷)، اسمیت<sup>۷</sup> (۱۹۶۷)، گلدرگ<sup>۸</sup> (۱۹۸۱) و مک کرا و کاستا<sup>۹</sup> (۱۹۸۷) (خیر اندیش، ۱۳۹۳: ۱۳) توسعه یافت. این پنج بعد، رده‌های گسترده خصیصه‌های شخصیت را تشکیل می‌دهند. با وجودی که مقالات بسیار زیادی در تأیید و پشتیبانی از این مدل پنج عامله برای شخصیت وجود دارد، اماً پژوهشگران بر سر نام دقیقی برای این ابعاد، اختلاف نظر ندارند. همان‌گونه که زنگ (۲۰۰۳) بیان کرده است مدل پنج عاملی شخصیت یکی از مسلطترین و تاریخی‌ترین مدل‌های ساختاری شخصیت است و بسیاری روانشناسان- گلدرگ، تایلور و مک دونالد - بیان کرده‌اند که مدل پنج عاملی بسیاری از متغیرهای شخصیت را در بر می‌گیرد. مطابق نظر مکدونالد<sup>۱۰</sup> (۱۹۹۹) این مدل ابتدا به وسیله گالتن<sup>۱۱</sup> مطرح شد. پنج عاملی که در تحقیقات انجام‌شده به‌وفور آمده‌اند از این قرار است (علی نظری، ۱۳۷۸: ۷۹):

۱. ثبات عاطفی: این بعد با صفاتی مانند متعادل، آسان‌گیر، پایدار، راضی و خوش‌بین مشخص می‌شود.
۲. بروونگرایی: این بعد با صفاتی مانند پرحرف، باجرئت، حادثه‌جو، پرتوان و شجاع مشخص می‌شود.
۳. توافق پذیری: این بعد با صفاتی مانند مهریان، همیار، دگر قابل اعتماد و بخشنده شناخته می‌شود.
۴. ظرفیتشناسی: این بعد با صفاتی مانند سازمان‌یافتنی، مسئولیت‌پذیری، خودتنظیمی و سخت‌کوشی مشخص می‌شود.
۵. گشودگی نسبت به تجربه: این بعد با صفاتی مانند تخیلی بودن، خلاق، کنجدکاو و تأملی مشخص می‌شود.

شخص دارای ثبات عاطفی و فاقد ویژگی روان رنجوری است، در ویژگی روان رنجوری فرد؛ ناراحت، عصبی، دارای اضطراب، مزاج منفی و مستعد ابتلا به افسردگی است. این افراد از موقعیت‌های تهدید زا اجتناب می‌کنند و موضوعات آشنا را به موضوعات چالش‌برانگیز ترجیح می‌دهند (کاستا و مک کرا، ۲۰۰۱؛ ۶۳). از جمله ویژگی‌های افراد بروون‌گرا، جامعه‌گرایی است و بر اساس علاقه به مردم، ترجیح گروه‌های بزرگ، جرئت، فعالیت و پرحرفی، برانگیختگی جنسی، بشاشیت، خوش‌بینی، قاطعیت و هیجان‌خواهی، می‌توان این بعد از شخصیت را تعریف

7. Swith  
8. Gould berk  
9. Makcra & costa  
10. macdonald  
11. Galten

1. lizkook  
2. Sholtez  
3. Aluja  
4. allport  
5. fiske  
6. Norman

رابطه مثبت و معنادار دارد و عملکرد گروهی هم به عنوان نتیجه فرآیند کارگروهی به طور مستقیم تحت تأثیر برون گرایی و وظیفه شناسی قرار می گیرد (کلاتیان و همکاران، ۱۳۹۳: ۱۳۱).

با مروری بر ادبیات در قلمرو ریسک می توان با تعاریف مختلفی در رابطه با ریسک مواجه شد. شواهد و مطالعات نشان می دهند که ریسکپذیری از دوره کودکی شروع می شود و در ایام جوانی به اوج خود می رسد (کارن<sup>۴</sup> و همکاران، ۲۰۰۷: ۸۷). رابطه جوانان با والدین و چگونگی ارتباط آنان با گروههای همسالان از جمله عواملی است که در سوسوه و انجام اعمال خطرناک توسط جوانان تأثیر زیادی دارد. بنابراین، والدین و همسالان دوگروهی هستند که بر خطرپذیری جوانان تأثیر بسزایی دارند (سیم ۲۰۰۲، ۱۵۵: ۲۰۰۲<sup>۵</sup>).

هیلسون<sup>۶</sup> و همکاران (۲۰۰۶) ریسک را به عنوان "عدم اطمینانی" که می تواند تأثیر مثبت یا منفی بر یک یا چند هدف داشته باشد" تعریف کرده اند. همچنین تعریف واژه ریسک از دیدگاه کمیته اصطلاحشناسی انجمان بیمه و ریسک آمریکا عبارت است از "عدم اطمینان از پیامد حادثه ای که دو احتمال یا بیشتر دارد" (اوتروول<sup>۷</sup>: ۸۴؛ ۱۳۸۲: ۸۴). شایان ذکر است در متون و کتب مختلف تعاریف دیگری از واژه ریسک ارائه شده که همگی حاکی از پیچیده بودن این مفهوم است. از جمله: ۱. ریسک یعنی امکان زیان؛ ۲. ریسک یعنی عدم اطمینان؛ ۳. ریسک یعنی شанс زیان؛ ۴. ریسک یعنی انحراف نتایج واقعی نسبت به نتایج مورد انتظار؛ ۵. ریسک یعنی احتمال هر نتیجه ای به غیر از آنچه انتظارش را داریم. با تعریفی که برای ریسک کردیم، «ریسکپذیری» را می توان، قبول خطر کردن یا پذیرفتن احتمال ضرر و زیان برای رسیدن به مقصود تعریف نمود و بنابراین «فرد ریسکپذیر» شخصی است که برخلاف افراد «محافظه کار» اغلب راضی به وضع موجود نبوده و برای رسیدن به اهداف بالاتر، حاضر است تا درجه ای از خطر وقوع ضرر و زیان را پذیرد (مرادی، ۱۳۸۵: ۱۳۸۵). درجه ریسکپذیری در افراد و دسته های مختلف، متفاوت است. اگرچه می توان میزان ریسکپذیری افراد و گروههای متفاوت را باهم مقایسه کرد ولی به دلیل پیچیدگی آن و دخالت عوامل گوناگون، اندازه گیری آن بدقت امکان پذیر نیست. به علت ارتباط تنگاتنگ ریسکپذیری با شخصیت افراد و ذهنیت آنها و با توجه به اینکه علومی که با این بخش از موجودیت انسان یعنی روان او سروکار دارند، مانند علوم

کرد (لانس بری<sup>۸</sup> و همکاران، ۲۰۰۵: ۲۳). توافق پذیری یا همسازی، همانند برون گرایی، بعدی از تمایلات بین فردی است. یک فرد توافق پذیر نوع دوست است با دیگران همدردی می کند و تمایل دارد به آنها کمک کند و باور دارد که دیگران نیز کمک کننده هستند. از ویژگی های افراد در این بعد، می توان به اعتماد، رک گویی، دیگر دوستی، همراهی، تواضع و دل رحم بودن اشاره کرد (آتش روز، پاکدامن و عسگری، ۱۳۸۷: ۵۶). بهترین توصیف برای وظیفه شناسی مفهوم اراده است. فرد با وجودان، هدفمند، بالاراده و مصمم است. از دیگر ویژگی های افراد در این بعد، دقت، خوش قولی، قابلیت اعتماد، تلاش برای موفقیت و منضبط بودن است (گروسوی فرشی، ۱۳۸۰: ۹۸). گشودگی یا پذیرا بودن نسبت به تجارب، توصیف کننده گستردگی، عمق، پیچیدگی و خلاقانه بودن زندگی ذهنی و تجربه ای فرد در مقابل داشتن ذهنی بسته است (ازهای و همکاران، ۱۳۸۸: ۳۰). کی از مهم ترین وظایف مدیران ورزشی در زمینه مفهوم شخصیت تیم ورزشی، درک مکانیزم ساختار چگونگی استفاده هواداران و ورزشکاران از نام تیم ورزشی و استفاده از هواداران و ورزشکاران از نام تیم ورزشی و استفاده از آن به منظور شخصیت بخشی به تیم ورزشی است. (مرادی، ۱۳۹۳: ۸۶).

در پژوهش های انجام شده در زمینه ابعاد شخصیت، صفرزاده و حبیبی بدرآبادی (۱۳۸۹)، در پژوهشی با عنوان بررسی تأثیر پنج عامل شخصیت و بهبود عملکرد کا ری، بیان داشتند که عامل روان رنجوری با عملکرد فروشنده گان رابطه ای منفی و معنادار دو عامل برون گرایی و وظیفه شناسی رابطه ای مثبت و معنادار دارند، در ضمن، بین عوامل گشودگی و توافق پذیری با عملکرد فروشنده گان و ارتباطات آنها روابط معناداری مشاهده نگردید. در همین مورد، هوآنگ<sup>۹</sup> و همکاران (۲۰۰۵) دریافتند که برون گرایی و توافق پذیری به طور مثبت و معنادار با سازگاری در تعامل رابطه دارند و گشودگی در تجربه نیز با سازگاری شغلی همین رابطه را دارد (سبزی، ۱۳۹۱: ۱۹). در پژوهشی که توسط ژوهاس<sup>۱۰</sup> (۲۰۱۰) در مورد ابعاد شخصیت و تأثیر آنها بر رفتار و ارتباطات در مشاغل گروهی صورت گرفت، نتایج بیان کننده ای این است که برون گرایی و گشودگی با ارتباطات مؤدبانه و منطقی افراد رابطه مثبت و معنادار دارد اما علی رغم انتظار، بعد توافق پذیری با این نوع ارتباطات، رابطه ای منفی داشت. عملکرد گروهی نیز با ویژگی های شخصیت رابطه داشتند یعنی دانش حرفه ای فرد و رفتار هماهنگ او با برون گرایی و وظیفه شناسی

5. seam

6. Hilson

7. Ottrevoliv

1. Larsen

2. huange

3. Uhans

4. Karen

مشاهده شد. محمودی و همکاران (۱۳۹۰) در پژوهشی با عنوان بررسی عوامل مؤثر بر ریسک‌پذیری دانشجویان به این نتایج رسیدند که: بین ارتباط دانشجویان با همسالان و ریسک‌پذیری همبستگی مثبت وجود دارد. یعنی هر چه ارتباط با همسالان بیشتر شود ریسک‌پذیری افراد بیشتر می‌شود؛ بین ریسک‌پذیری دانشجویان و ارتباط با والدین همبستگی منفی وجود دارد؛ یعنی هر چه ارتباط والدین با دانشجو بیشتر شود خطرپذیری آنان کاهش می‌یابد و برعکس؛ بین خطرپذیری دانشجویان دختر و پسر تفاوت زیادی وجود دارد؛ بین خطرپذیری دانشجویانی که به طبقات مختلف اجتماعی تعلق داشتند در نمونه تصادفی مطالعه شده تفاوتی مشاهده نشد و به طور کلی دریافتند که میانگین ریسک‌پذیری دانشجویان در تمام دانشگاه‌های محل تحصیل از سطح متوسط بالاتر است. لیزکوک (۲۰۰۵) در مطالعات خود دریافت که تعداد مردانی که رفتارهای پرخطر انجام می‌دهند بیشتر از زنان است. همچنین در تحقیقی که نظری (۱۳۷۸) در داخل کشور انجام داد، دریافت که دانشجویان پسر بیشتر از دانشجویان دختر خطرپذیراند. بنابراین احتمالاً این امر قابل استنتاج است که در جامعه کنونی با توجه به چارچوب‌های ذهنی خاصی که برای جنس مؤنث قائل هستند و با توجه به محظوظ بودن دختران در انجام رفتارهای اجتماعی، میزان ریسک‌پذیری آنان نسبت به پسران کمتر است.

با توجه به اهمیت موضوع ریسک و ریسک‌پذیری در میادین و رویدادهای ورزشی و همچنین اهمیت نقش، تأثیر و ارتباط ابعاد شخصیت افراد، این پژوهش به دنبال بررسی ارتباط ابعاد پنج‌گانه شخصیت و درجه ریسک‌پذیری در بیست و دومین دوره مسابقات بین المللی دو و میدانی داخل سالن دهه فجر است؛ بنابراین، هدف اصلی پژوهش شامل تعیین ارتباط بین ابعاد شخصیت یعنی ثبات عاطفی؛ برونقرای؛ توافق پذیری؛ وظیفه‌شناسی و گشودگی نسبت به تجربه با ریسک‌پذیری می‌باشد، که ریسک‌پذیری خود شامل مؤلفه‌های چالش‌پذیری و یکنواختی می‌باشد. درواقع، سؤال اصلی در این نکته است که کدامیک از ابعاد شخصیت بر ریسک‌پذیری ورزشکاران تأثیر بیشتری دارند؟

### روش‌شناسی تحقیق

روش تحقیق این پژوهش از نوع پیمایشی بوده و به صورت میدانی انجام گرفته است. جامعه آماری مورد بررسی شرکت‌کنندگان در بیست و دومین دوره مسابقات بین المللی

روانشناسی، رفتارشناسی، شخصیت‌شناسی و امثال آن‌ها عمدتاً، علوم بسیار جوان هستند، بسیاری از زوایای روحی و روانی موجود پیچیده‌ای بنام انسان هنوز ناشناخته مانده است (ساراسون، ۲۰۰۷؛ ۶۰). از نظر یتس و استون<sup>۱</sup> (۱۹۹۴) ریسک‌پذیری یعنی هرگونه فعالیتی که دارای حداقل یک نتیجه مبهم یا نامطمئن باشد. نتیجه ممکن است مثبت یا منفی باشد. در این تحقیق برای مشخص شدن ریسک‌پذیری از یک پیوستار دوسویه به شکل زیر مورد استفاده قرار خواهد گرفت.



به نظر می‌رسد در کشور ما تاکنون پژوهشی برای سنجش ارتباط نوع تیپ شخصیتی افراد و ریسک‌پذیری آنان در شرایط مختلف انجام‌شده باشد، اما تحقیقاتی که به عمل آمده ارتباط بین این دو متغیر را تأیید می‌کند. برای مثال:

fonc<sup>۲</sup> (۲۰۱۱) در تحقیق خود به این نتیجه رسید که انتخاب سطح دشواری بازی‌های کامپیوتی بر نوع شخصیت بازیکن و متعاقباً بر میزان ریسک‌پذیری او گذارد. مطالعات مختلف در زمینه ارتباط بین پنج بعد شخصیت و ریسک‌پذیری نشان داده‌اند که به میزان قابل توجهی بین سازش کاری، تجربه پذیری و برونقرای و ریسک‌پذیری افراد رابطه مثبت وجود داشته در حالی که بین ثبات عاطفی و وظیفه‌شناسی و ریسک‌پذیری رابطه چندانی وجود ندارد. دی وریس و همکاران (۲۰۰۹) دریافتند که بین ابعاد شخصیت مشخص شده توسط مدل هگزاکو<sup>۳</sup> و دو مدل ریسک‌پذیری سه اس<sup>۴</sup> و ایپی ایپی<sup>۵</sup> ارتباط معناداری وجود دارد (رینوت و همکاران، ۲۰۰۹). یافته‌های تحقیق کلخوران (۱۳۹۰) نشان داد در عوامل شخصیتی روان رنجور خوبی، برونقرای، سازگاری و وظیفه‌شناسی، بین مردان و زنان ورزشکار و غیر ورزشکار، تفاوت معناداری وجود دارد اما بین هیچ یک از گروه‌های تحقیق، در عامل شخصیتی انعطاف‌پذیری، تفاوت معناداری وجود نداشت. همچنین بین جنسیت و ورزشکار بودن در عامل‌های روان رنجور خوبی و انعطاف‌پذیری کنش متقابل تفاوت معناداری وجود نداشت و در سه عامل برونقرای، سازگاری و وظیفه‌شناسی کنش متقابل اختلاف معناداری

4. sss

5. ipip

1. Yet & stone

2. fonge

3. hexaco

می باشد که از کتاب پژوهشنامه مدیریت جلد چهارم (۱۵) استخراج شده و پایابی این ابزار با استفاده از روش آلفای کرونباخ ( $\alpha=0,74$ ) به دست آمد.

برای تحلیل داده های تحقیق از نرم افزار SPSS نسخه ۲۱ استفاده شد و در بخش توصیفی تحقیق میانگین ها، نمودارها و جدول فراوانی داده ها و در بخش آمار استنباطی از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون، برای تحلیل رگرسیون از روش رگرسیون چندگانه، برای تحلیل واریانس ها از روش تحلیل واریانس یک طرفه (ANOVA) و برای رتبه بندی متغیرها از آزمون فریدمن استفاده شد.

### یافته های تحقیق

به منظور بررسی اطلاعات توصیفی، میانگین و انحراف معیار متغیرها در جدول شماره ۱ آمده است.

دوومیدانی داخل سالن دهه فجر در دو گروه دختران و پسران بوده اند، این مسابقات با حضور ۷ تیم خارجی (عراق - عمان - ارمنستان - ازبکستان - پاکستان - افغانستان - ترکمنستان) و پنج تیم داخلی (سبک سازان - مقاومت - ملی جوانان - نفت تهران - افضل توس) و با شرکت حدود سیصد ورزشکار در بخش بانوان و آقایان برگزار شد. با توجه به محدودیت جامعه مورد بررسی؛ برای نمونه گیری از شیوه نمونه گیری کل شمار استفاده شد و همه اعضای جامعه آماری مورد بررسی قرار گرفت.

ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش شامل دو پرسشنامه بوده است؛ یک پرسشنامه مربوط به تعیین ابعاد شخصیت (گلدبُرگ ۱۹۹۹) که روایی آن مورد تأیید ۶ نفر از اساتید صاحب نظر قرار گرفت و برای سنجش ضریب پایابی این پرسشنامه پس از جمع آوری ۳۰ پرسشنامه اولیه از روش آلفای کرونباخ استفاده شد و مقدار ( $\alpha=0,75$ ) به دست آمد؛ و پرسشنامه دیگر مربوط به تعیین میزان ریسک پذیری افراد

**جدول ۱.** نتایج توصیفی ویژگی های شخصیتی و متغیرهای ریسک پذیری

متغیر	میانگین	انحراف معیار	حداقل نمره	حداکثر نمره	تعداد
وظیفه شناسی	۸/۰۲	۱/۰۰	۳/۰۰	۱۰/۰۰	۳۳۴
برون گرایی	۷/۰۰	۱/۰۰	۲/۰۰	۱۰/۰۰	۳۳۴
توافق پذیری	۶/۲۸	۱/۰۰	۲/۰۰	۹/۰۰	۳۳۴
ثبات عاطفی	۵/۰۷	۱/۰۰	۲/۰۰	۸/۰۰	۳۳۴
گشودگی	۷/۴۵	۱/۰۰	۲/۰۰	۱۰/۰۰	۳۳۴
چالش پذیری	۲۳/۰۰	۴/۰۰	۱۰/۰۰	۳۰/۰۰	۳۳۴
یکنواختی	۱۵/۳۵	۳/۰۰	۱۱/۰۰	۳۲/۰۰	۳۳۴

میانگین های به ترتیب ۷,۴۵، ۶,۲۸ و ۷,۳۴ نزدیک به هم و بالاتر از متوسط قرار دارند. از میان فاکتورهای ریسک پذیری چالش پذیری میانگین بالاتر و یکنواختی میانگین پایین تر از حد متوسط (۱۶) دارد. به منظور بررسی همبستگی میان متغیرهای تحقیق از روش پیرسون استفاده شد، که نتایج این آزمون در جدول ۲ آورده شده است.

همان گونه که از جدول ۱ استنباط می شود از میان ابعاد شخصیت در همه موارد میانگین بالاتر از میانگین (۵) است. از این بین وظیفه شناسی با میانگین ۸,۰۲ بیشترین میانگین را داشته در حالی که میان میانگین های چهار بعد دیگر ثبات عاطفی با میانگین ۷,۵ کمترین میانگین و نزدیک به حد متوسط به دست آورده است. ابعاد برون گرایی، توافق پذیری و گشودگی با

**جدول ۲. ارتباط بین ریز متغیرهای ریسک‌پذیری و ابعاد شخصیت**

مؤلفه‌های شخصیت	چالش پذیری	یکنواختی	ریسک‌پذیری	وظیفه‌شناسی
-0/۲۸	-0/۳۳	-0/۱۳	R	
.۰/۰۰	.۰/۰۰	.۰/۰۰	Sig	
۰/۸۶	-0/۶۲	۰/۷۱	R	برون‌گرایی
.۰/۰۰	.۰/۰۰	.۰/۰۰	Sig	
۰/۳۲	۰/۴۵	۰/۰۹	R	توافق پذیری
.۰/۶۱	.۰/۱۸	.۰/۶۶	Sig	
-0/۱۸	-0/۰۱	-0/۲۳	R	ثبات عاطفی
.۰/۴۸	.۰/۹۳	.۰/۷۳	Sig	
۰/۱۴	۰/۱۵	۰/۰۷	R	گشودگی
.۰/۰۰	.۰/۰۰	.۰/۰۰	Sig	
-0/۲۷	-0/۱۴	-0/۲۷	R	شخصیت
.۰/۰۰	.۰/۰۰	.۰/۰۰	Sig	

همان‌گونه که از جدول ۲ استنباط می‌شود بین وظیفه‌شناسی (-0/۲۷) و یکنواختی (-0/۱۴) و ریسک‌پذیری (0/۰۰) رابطه منفی و معنادار دارد ( $p < .001$ ) بهمنظور بررسی و پیش‌بینی متغیر ریسک‌پذیری بر اساس ویژگی‌های شخصیتی از رگرسیون چندگانه به روش Enter استفاده شد. در این تحلیل ابعاد شخصیت که با ریسک‌پذیری همبستگی معنادار مثبت وجود دارد. همچنین یکنواختی با همبستگی معنادار مثبت وجود دارد. همچنین یکنواختی با وظیفه‌شناسی (0/۳۳) رابطه معنادار مثبت و با، برون‌گرایی (0/۶۲) همبستگی معنادار منفی دارد. درمجموع میان ریسک‌پذیری با وظیفه‌شناسی (-0/۲۸) رابطه معنادار منفی داشته و با گشودگی نسبت به تجربه (0/۱۴) و برون‌گرایی (0/۸۶) رابطه معنادار مثبت وجود دارد و شخصیت با چالش پذیری

همان‌گونه که از جدول ۲ استنباط می‌شود بین وظیفه‌شناسی (-0/۱۳) با چالش پذیری رابطه معنادار منفی و بین گشودگی نسبت به تجربه (0/۰۷) و برون‌گرایی (0/۷۱) با چالش پذیری همبستگی معنادار مثبت وجود دارد. همچنین یکنواختی با وظیفه‌شناسی (0/۳۳) رابطه معنادار مثبت و با، برون‌گرایی (0/۶۲) همبستگی معنادار منفی دارد. درمجموع میان ریسک‌پذیری با وظیفه‌شناسی (-0/۲۸) رابطه معنادار منفی داشته و با گشودگی نسبت به تجربه (0/۱۴) و برون‌گرایی (0/۸۶) رابطه معنادار مثبت وجود دارد و شخصیت با چالش پذیری

**جدول ۳. نتایج آزمون همبستگی چندگانه ریسک‌پذیری و ابعاد شخصیت**

P	F	مجموع مجذورات	درجه آزادی	میانگین مجذورات	منبع تعییرات
.۰/۰۰۱	۱/۰۰	۴۳/۰۰۰	۳	۱۳۰	رگرسیون
		۳۷/۰۰۰	۳۳۰	۱۲۴۰۲	باقیمانده

رگرسیون می باشد. میزان واریانس تعیین شده متغیر ریسک پذیری توسط هر یک از ابعاد شخصیت در جدول ۴ نشان داده شده است.

نتایج نشان می‌دهد که مقدار  $F$  مشاهده شده در ابعاد شخصیت در سطح ۰/۰۱ معنی‌دار می‌باشد که این امر بیانگر معنادار بودن

#### **جدول ۴. نتایج آزمون همبستگی چندگانه ریسک‌پذیری و ابعاد شخصیت**

P	T	متغیرهای پیش‌بینی کننده	ضرایب استاندارد نشده	ضرایب استاندارد بتأثیرگذاری	B	متغیر ملاک
			خطای معیار			
۰/۰۸	-۱/۵۹	-۰/۱۵	۰/۳۲	-۰/۵۴	برون گرایی	ریسک پذیری
۰/۰۰۱	۰/۱۳	۰/۱۲	۰/۳۲	۰/۰۴	گشودگی	
۰/۰۰۱	-۰/۳	-۰/۲۸	۰/۲۸	-۰/۸۸	وظیفه‌شناسی	

به منظور بررسی تفاوت میان متغیرهای تحقیق از روش ANOVA استفاده شد، که نتایج این آزمون در جدول ۵ آورده شده است.

## جدول ۵. نتیجه آزمون تحلیل واریانس یک طرفه (ANOVA)

متغیرها	شانص	مجموع	df	میانگین	F	sig
ریسک پذیری	بین گروهی	۱۴.۰۳	۴	۳۵	۳.۰۴	.۰۰۱
	درون گروهی	۲۸.۹۵	۳۲۹	۳۷		
	مجموع	۴۲.۹۸	۳۳۳	-		
یکنواختی	بین گروهی	۴.۴۳	۴	۸	۱.۱۴	.۰۰۶
	درون گروهی	۷۰.۲۹	۳۲۹	۱۱		
	مجموع	۷۴.۷۳	۳۳۳	-		
چالش	بین گروهی	۱۴.۹۲	۴	۲۹	۴.۱۸	.۰۰۱
	درون گروهی	۲۸.۵۱	۳۲۹	۲۰		
	مجموع	۴۳.۴۳	۳۳۳	-		
شخصیت	بین گروهی	۶.۴۰۲	۴	۳۱	۲.۰۵	.۰۱۸۳
	درون گروهی	۸۵.۷۹۵	۳۲۹	۳۳		
	مجموع	۹۲.۱۹۷	۳۳۳	-		
وظیفه‌شناسی	بین گروهی	۲.۹۴	۴	۳	۱.۴۳	.۰۰۸
	درون گروهی	۶۱.۳۶	۳۲۹	۳		
	مجموع	۶۴.۳۱	۳۳۳	-		
برون گرایی	بین گروهی	۱۴.۹۲	۴	۱	۴.۳۱	.۰۰۱
	درون گروهی	۲۸.۵۱	۳۲۹	۲		
	مجموع	۴۳.۴۳	۳۳۳	-		
توافق پذیری	بین گروهی	۲.۹۴	۴	۵	۱.۲۶	.۰۳۶۷
	درون گروهی	۶۱.۳۶	۳۲۹	۲		
	مجموع	۶۴.۳۱	۳۳۳	-		
ثبت عاطفی	بین گروهی	۱.۹۴۸	۴	۱	.۰۴۷۹	.۰۸۷۲
	درون گروهی	۵۰.۳۶۲	۳۲۹	۲		

				مجموع	
		-	۳۳۳	۵۲.۳۱	
۰/۰۰۱	۲,۹۸	۳	۴	بین گروهی	
		۳	۳۲۹	درون گروهی	
		-	۳۳۳	مجموع	
			۴۲.۹۸		

با میزان F به ترتیب ۳/۰۴ و ۴/۱۸ نیز تفاوت معناداری در ورزشکاران ماده‌های مختلف دارند. در مورد سایر مؤلفه‌های تفاوتی بین نظرات ورزشکاران پنج ماده شرکت کننده یافت نشد. در جدول ۶ با استفاده از آزمون فریدمن به اولویت‌بندی ابعاد پنج‌گانه شخصیت بر اساس میانگین‌های کسب شده پرداخته شده است.

با توجه به نتایج جدول ۵ و با استفاده از آزمون ANOVA و سطح معناداری کمتر از ۰/۰۵، از مؤلفه‌های ابعاد شخصیت، برون‌گرایی و گشودگی نسبت به تجربه با میزان F به ترتیب ۴/۳۱ و ۲/۹۸ در ورزشکاران شرکت کننده در ماده‌های پنج‌گانه داری تفاوت معنادار است. همچنین ریسک‌پذیری و مؤلفه چالش‌پذیری آن

جدول ۶. نتایج آزمون فریدمن ابعاد شخصیت

متغیر	مؤلفه‌های متغیر	رتیبه میانگین	مریع کای	Sig	df
وظیفه‌شناسی					
۳/۲۹	گشودگی			۳/۲۹	
۳/۲۱	شخصیت			۳/۲۱	
۳/۰۶	توافق‌پذیری			۰/۰۰۱	۵۸/۱۳
۲/۹۰	برون‌گرایی				
۲/۵۳	ثبات عاطفی				

ثبتات عاطفی نسبت به سایر ابعاد نزدیک به متوسط است. افراد با درجه وظیفه‌شناسی بالا با وجودان، هدفمند، بالاده و مصمم هستند. با توجه به ورزشکار بودن گروه نمونه به نظر می‌رسد میزان بالا بودن وظیفه‌شناسی آن‌ها قابل درک باشد. میانگین چالش‌پذیری از مؤلفه‌های ریسک‌پذیری بالاتر از میانگین و میانگین مؤلفه یکنواختی پایین‌تر از حد متوسط است.

مطابق نتایج حاصل از تحقیق از میان ابعاد شخصیت، وظیفه‌شناسی با ریسک‌پذیری رابطه معنادار منفی دارند کمتر به عبارت دیگر افرادی که تیپ شخصیتی وظیفه‌شناس دارند کمتر شرایط ریسک را تحمل می‌کنند؛ درواقع، بهترین توصیف برای وظیفه‌شناسی مفهوم اراده است. فرد وظیفه‌شناس فردی هدفمند هستند که امور خود را با دقت، خوش‌قولی و انضباط انجام می‌دهند و برای رسیدن به موفقیت تلاش می‌کنند، لذا این افراد در ارتباط با دیگران خود را مسئول می‌دانند و کمتر از سایر سبک‌های شخصیتی به دنبال پذیرش ریسک انجام شدن یا نشدن یک امر هستند. درحالی‌که گشودگی نسبت به تجربه و

با استفاده از آزمون فریدمن، با توجه به مقدار آماره مریع کای و با ۴ درجه آزادی و با خطای اندازه‌گیری کمتر از سطح معناداری ۰/۰۵، می‌توان نتیجه گرفت که شخصیت افراد شرکت کننده به شکل معناداری متفاوت است. بر این اساس، وظیفه‌شناسی با رتبه میانگین ۳/۲۹، بیشترین میانگین را به دست آورده است و بعد ثبات عاطفی با میانگین ۲/۵۳، کمترین امتیاز را نسبت به سایر گزینه‌ها کسب کرده است.

### بحث و نتیجه‌گیری

پژوهشگران پنج بعد اساسی برای شخصیت هر انسان در نظر می‌گیرند، این پنج بعد، رده‌های گستردۀ خصیصه‌های شخصیت را تشکیل می‌دهند. در همین راسته، تجزیه و تحلیل یافته‌های مربوط به میانگین‌های متغیرهای مریع به شخصیت نشان داد که در تمامی موارد، ابعاد شخصیت ورزشکاران شرکت کننده در مسابقات دومیدانی بالاتر از حد میانگین است. در بین ابعاد شخصیت، وظیفه‌شناسی ورزشکاران نسبت به سایر موارد به شکل چشم‌گیرتری بالاتر از متوسط است درحالی‌که میانگین

برای افزایش انگیختگی از طریق تجربه‌های هیجان‌انگیز هستند. افراد چالش پذیر آزمایش کردن روش‌های جدید انجام کار را دوست دارند و از قبول راهکارهای جدید، احساس راحتی و اعتماد می‌کنند با توجه به ویژگی‌های شخصیتی افراد وظیفه‌شناس این افراد کمتر به دنبال ایجاد مخاطره هستند و ارتباط معکوس این دو متغیر قابل درک است؛ از طرفی گفته شد که افراد برون‌گرا افرادی باجرئت، حادثه‌جو، پرتوان و شجاع و افراد تجربه‌پذیر اشخاصی کنگکاو و با تأمل بالا هستند و انتباط این ویژگی‌ها با فرد چالش پذیر قابل پذیرش است. بر اساس نتایج تحقیق میان دو سبک شخصیتی توافق پذیری و ثبات عاطفی با چالش پذیری ارتباط معنادار مشاهده نشد، با رجوع به ویژگی‌های افراد با این سبک شخصیت این عدم ارتباط قابل توجیه است. همچنین یکنواختی با وظیفه‌شناسی رابطه مثبت معنادار و با بعد شخصیت برون‌گرایی رابطه منفی و معنادار دارد. به عقیده زاکرمن (۱۹۹۴) افراد با هیجان خواهی کم، هجوم مداوم تحریک مغزی را ترجیح می‌دهند و کارهای عادی را نسبتاً خوب تحمل می‌کنند. میان ابعاد دیگر شخصیت (ثبات عاطفی و توافق پذیری) و ریسک‌پذیری رابطه معناداری وجود ندارد. اما به طور کلی شخصیت با ریسک‌پذیری و فاکتورهای آن رابطه منفی و معنادار دارد.

همانطور که اشاره شد بین ریسک‌پذیری و سه بعد از ابعاد پنجم‌گانه شخصیت یعنی وظیفه‌شناسی و برون‌گرایی بودن و گشودگی نسبت به تجربه همبستگی وجود دارد، لذا در ادامه و با بررسی نتایج تحلیل رگرسیونی به شیوه همزمان بعد گشودگی نسبت به تجربه به طور مثبت و معنادار و بعد وظیفه‌شناسی به طور منفی و معنادار قادر به پیش‌بینی ریسک‌پذیری ورزشکاران هستند. این در حالی است که بعد برون‌گرایی بودن با وجود تأیید همبستگی توان پیش‌بینی ریسک‌پذیری را ندارد. بنابراین شاید بتوان نتیجه گرفت که از بین ابعاد پنجم‌گانه شخصیت تنها می‌توان به کمک دو بعد وظیفه‌شناسی و گشودگی نسبت به تجربه، ریسک‌پذیری را پیش‌بینی کرد. در مورد توجیه قدرت پیش‌بینی کنندگی بالای بعد گشودگی نسبت به تجربه می‌توان گفت افراد با این ویژگی تنوع طلب، دارای کنگکاوی ذهنی و استقلال در قضاوت هستند، از دیگر خصوصیات آن‌ها می‌توان به تخیل و زیباپسندی، اشاره کرد؛ داشتن چین ویژگی‌های شخصیتی می‌تواند پیش‌بینی کننده خوبی برای قدرت ریسک‌پذیری بالا باشد. بعد پیش‌بین دیگر وظیفه‌شناسی است که افراد با این سبک شخصیتی عموماً ویژگی‌های مانند دقت، خوش‌قولی، قابلیت اعتماد، تلاش برای موفقیت و منضبط بودن را دارا می‌باشند، بنابراین شاید بتوان میان داشت افرادی با این سبک شخصیتی کمتر به ریسک‌پذیری و قبول خطر تمايل دارند و بیشتر با ممارست و تلاش در صدد انجام

برون‌گرایی با ریسک‌پذیری رابطه مثبت معنادار دارند، یعنی افراد تجربه‌پذیر و برون‌گرا قدرت ریسک‌پذیری بیشتری دارند. در این راستا می‌توان ویژگی‌های فرد برون‌گرا را موردنموده قرارداد، کاسپی (۱۹۹۸) بیان می‌دارد برون‌گراها به جای اجتناب از تجربه‌های اجتماعی به صورت فعل درگیر آن می‌شوند کاردم و کراپیک (۲۰۰۱) اشخاص برون‌گرا را دارای انگیزه بالا برای تعامل اجتماعی معرفی می‌کنند و بیان می‌دارند که برون‌گراها وقت بیشتری را برای فرآیند اجتماعی شدن و استفاده از حمایت اجتماعی صرف می‌کنند، لذا باعث می‌شود که کمتر منفعل و ملامت گر باشند و اضطراب و تنیدگی را تجربه ننمایند، این ویژگی‌های شخصیتی با تعریف ریسک که ریسک‌پذیری قرار دادن خود در برابر یک آسیب یا زیان و به نوعی با هیجان خواهی در ارتباط است می‌تواند ارتباط مثبت و معنادار میان این دو متغیر را توجیه کند.

همچنین نتایج حاکی از این بود که بعد گشودگی، خرد و مهارت‌های تنظیم عواطف، درک پیام و گوش دادن را به طور مثبت و معنادار پیش‌بینی می‌کند. فرد دارای این خصوصیت، آماده برای تجربه کردن، دارای قوه‌ی تخیل قوی، خلاق، دارای ذهن باز، باهوش، کنگکاو و به طرز هنرمندانه‌ای حساس هستند. با توجه به این ویژگی‌ها، افرادی که خلاقیت بالاتری دارند به علت آن که می‌توانند راههای جدیدی برای خروج از چالش‌ها پیدا کنند در تنظیم عواطف موفق‌تر هستند و کمتر در مواجهه با موقعیت‌های با ریسک بالا دچار احساسات ناخوشایند می‌شوند. در مقابل نتایج شان داد که رابطه‌ای بین ثبات عاطفی و توافق پذیری از ابعاد شخصیت با ریسک‌پذیری وجود ندارد. افراد با ثبات عاطفی بالا دارای صفاتی مانند متعادل بودن، آسان‌گیری، پایداری و راضی و خوش‌بین بودن هستند. افراد توافق‌پذیر نیز نوع دوست هستند با دیگران همدردی می‌کنند و تمایل دارد به آن‌ها کمک کنند. لذا همانطور که از توضیحات برمری آید شاید بتوان به این نتیجه رسید که این دو بعد از شخصیت تأثیرگذاری زیادی بر ریسک‌پذیری افراد ندارند و درنتیجه ارتباطی نیز بین آن‌ها در بررسی نمونه ورزشکار تحقیق دیده نشده است.

ریسک‌پذیری خود دو فاکتور شامل چالش پذیری و یکنواختی دارد، از میان ابعاد شخصیت وظیفه‌شناسی با چالش پذیری رابطه منفی و معنادار دارد و گشودگی نسبت به تجربه و برون‌گرایی با چالش پذیری رابطه مثبت و معنادار دارد؛ چالش پذیری به عنوان جستجوی احساسات و تجربیات جدید، بدیع، پیچیده، شدید و میل به پذیرش مخاطرات جسمی، اجتماعی، قانونی و مالی می‌باشد. زاکرمن (۱۹۹۴) عقیده دارد افرادی که هیجان خواهی بالایی دارند، تحریک بیرونی و دائمی مغز را ترجیح می‌دهند، از کارهای عادی زود خسته می‌شوند و مرتباً در جستجوی راههایی

داراست. به عبارت دیگر می‌توان گفت بیشترین افراد جامعه موربررسی شخصیت نزدیک به بعد وظیفه‌شناسی داشته‌اند. رتبه میانگین بعدی مربوط به گشودگی نسبت به تجربه بود که تقریباً با بعد توافق پذیری رتبه یکسانی را به دست آورده‌اند. با توجه به خصوصیات شخصیتی افراد وظیفه‌شناس و ورزشکار بودن جامعه آماری تحقیق به نظر می‌رسد میزان بالا بودن وظیفه‌شناسی آن‌ها قابل توجیه باشد.

درنهایت، نتایج حاصل از تحقیق حاضر نشان می‌دهد که در ورزشکاران داخلی و خارجی حاضر در بیست و دومین دوره مسابقات بین‌المللی دهه مبارک فجر، با وظیفه‌شناسی و گشودگی بالا نسبت به کسب تجربیات جدید، رابطه‌ای معنادار میان بعد شخصیتی بروونگرایی، گشودگی و وظیفه‌شناسی با ریسک‌پذیری به دست آمد. طوری که حتی دو بعد گشودگی نسبت به تجربه و وظیفه‌شناسی قادر به پیش‌بینی ریسک‌پذیری هستند؛ بنابراین به علت ارتباط تنگانگ ریسک‌پذیری با شخصیت افراد و ذهنیت آن‌ها و با توجه به اینکه هر دو متغیر با بخشی از موجودیت انسان یعنی روان او سروکار دارند، رابطه این دو متغیر قابل تعریف است. با توجه به آنچه گفته شد به مسئولین مربوطه ورزشی پیشنهاد می‌شود که هر چه بیشتر از قبل به ابعاد عاطفی و روانی ورزشکاران سطوح قهرمانی توجه گردد؛ که این مگر با قبول همیت این بخش از وجود انسان در کنار بعد جسمانی آن حاصل نمی‌شود.

کارها هستند.

نتایج مقایسه ابعاد شخصیت و ریسک‌پذیری ورزشکاران ماده‌های مختلف مسابقات دومیدانی دهه فجر نشان داد که، تفاوت معنی‌داری میان آن‌ها از نظر میزان بروونگرایی و گشودگی نسبت به تجربه از ابعاد شخصیت وجود دارد. این در حالی است که برای بعد توافق پذیری، ثبات عاطفی و وظیفه‌شناسی تفاوتی در شرکت‌کنندگان پنج ماده به دست نیامده است. از طرفی برای متغیر ریسک‌پذیری نیز تفاوت بین گروه‌ها معنادار مشاهده شده است. همچنین برای متغیر چالش‌پذیری نیز تفاوتی معنادار استخراج شده است. ولی برای مؤلفه یکنواختی تفاوتی دیده نشد. با توجه به اینکه گروه هدف پژوهش حاضر شرکت‌کنندگان در مسابقات بین‌المللی دومیدانی بوده‌اند و درنتیجه همگی از جامعه ورزشکاران هستند، دو بعد شخصیت بروونگرایی و گشودگی نسبت به سایر ابعاد در آن‌ها احتمالاً نمود بیشتری می‌یابد، بنابراین با وجود ظهور بیشتر این دو بعد در ورزشکاران، تفاوت آن‌ها در شرکت‌کنندگان در ماده‌های مختلف ۴۰۰ متر با مانع؛ ۶۰ متر با مانع؛ ۱۵۰۰ متر؛ پنج گانه و پرش سه‌گام قابل درک است. در همین راستا تفاوت در میزان ریسک‌پذیری و مؤلفه چالش‌پذیری آن نیز قابل توجیه است. در مورد مؤلفه یکنواختی شاید بتوان با وجود مغایرت آن با ریسک‌پذیری عدم وجود تفاوت را متوجه شد.

نتایج همچنین نشان می‌دهد که از بین ابعاد پنج گانه شخصیت وظیفه‌شناسی بیشترین مقدار میانگین را به خود اختصاص داده است، در حالی که بعد ثبات عاطفی کمترین مقدار میانگین را

## منابع

- اسکویی شمالی، آرزو (۱۳۸۴)، بررسی میزان موقیت در درمان افراد وابسته به مواد افیونی بر حسب ابعاد شخصیتی، پایان‌نامه کارشناسی ارشد، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه تهران.
- جلالی فراهانی، مجید؛ سجادی، نصرالله؛ علی دوست، ابراهیم؛ اسلامی، یوسف (۱۳۹۰). «ارتباط بین ابعاد شخصیت و تحلیل رفتگی شغلی علمان مرد تربیت بدنی شهر زنجان». مجله پژوهش‌های مدیریت ورزشی و علوم حرکتی. سال اول. ۴۷-۳۷.
- جمال فاضل کلخوران (۱۳۹۱) «مقایسه پنج عامل بزرگ شخصیتی بین مردان و زنان ورزشکار و غیر ورزشکار»، رشد و یادگیری حرکتی ورزشی، ۸۱: ۹۸-۸۱.
- خیراندیش، مهدی؛ رضایی منش، بهروز؛ فلاح، هوشنگ (۱۳۹۳). «رابطه ابعاد شخصیت و هوش هیجانی با استرس شغلی؛ مطالعه موردی»، فصلنامه مطالعات منابع انسانی، ۳ (۱۲): ۲۸-۱.
- ساراوسون (۱۳۸۶) روانشناسی مرضی، ترجمه: نجاریان، بهمن؛ اصغری مقدم، محمدعلی؛ دهقانی، محسن، (جلد دو)، چاپ ششم، تهران، انتشارات رشد.
- سبزی، ندا؛ یوسفی، فریده (۱۳۹۱). «نقش ابعاد شخصیت در مهارت‌های ارتباطی دانشجویان»، پژوهش‌های روان‌شناسی اجتماعی، ۲ (۸): ۲۷-۱۵.
- شیخی ساری، حسین؛ اسماعیلی فر، ندا (۱۳۸۹). «رابطه فرسودگی شغلی و تیپ‌های شخصیت پنج عاملی در بین کارکنان شهرداری تهران»، فصلنامه تازه‌های روانشناسی صنعتی سازمانی، ۱ (۴): ۴۶-۳۷.

- علی نظری، نبی الله (۱۳۷۸). بررسی میزان خطرپذیری در بین دانشجویان دانشگاه فردوسی مشهد و عوامل مؤثر بر آن، پایان نامه کارشناسی ارشد علوم اجتماعی، پژوهشگری، دانشگاه فردوسی مشهد.
- فردوسی، محمدحسن، مرعشیان، فاطمه، طالب پور، مهدی (۱۳۹۱). «رابطه ویژگی های شخصیتی و تعهد سازمانی با سلامت سازمانی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان خوزستان»، *مطالعات مدیریت ورزشی*، ۱۵: ۱۷۳-۱۸۸.
- کلاتیان، گلارا؛ بادامی، رخساره (۱۳۹۳). «ارتباط عوامل پنج گانه شخصیت با تحلیل رفتگی شغلی در مریان زن ایروپیک شهر اصفهان»، *دو فصلنامه پژوهش در مدیریت ورزشی و رفتار حرکتی*، ۴ (۷): ۱۲۶-۱۳۹.
- محرم زاده، مهرداد؛ وحدانی، محسن؛ سید عامری، حسین (۱۳۹۰). «ارتباط بین ابعاد شخصیت (مدل ۵ عاملی) و فرسودگی شغلی درمعلمان مدارس استثنایی استان خراسان شمالی»، *مجله تعلیم و تربیت استثنایی*. شماره ۱۱۳.
- محمودی، ناهید الملوك، بهمن پور، حمید، باسامی، طاهره (۱۳۸۹). «بررسی عوامل مؤثر بر ریسک پذیری دانشجویان»، *جامعة شناس* کاربردی، ۲۱ (۲): ۸۵-۸۱.
- مرادی بانیاری، آسیه (۱۳۸۴). بررسی رابطه شخصیت و سازگاری زناشویی، پایان نامه کارشناسی ارشد، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه تهران.
- مرادی، زهرا؛ هوشیار، کمال، صدری، مریم، حامد، سلدا (۱۳۹۳). «رابطه شخصیت تیم های حرفه ای و هویت تیمی هاداران؛ مطالعه موردی در لیگ برتر فوتبال ایران»، *مطالعات مبانی مدیریت در ورزش*، ۱ (۲): ۸۵-۹۲.
- مردانشاهی، محمد مهدی (۱۳۹۲). «بررسی سطح خلاقيت و ريسک پذيری دانشجویان رشته های كشاورزی»، *فصل نامه علمی، پژوهشی ابتکار و خلاقيت در علوم انساني*، ۳ (۳): ۵۳-۶۷.
- مقیمی، سید محمد، رمضان، مجید (۱۳۹۰). *پژوهشنامه مدیریت*، جلد ۴، روانشناسی سازمانی، انتشارات ترم، تهران.
- Aluja, a. garcía, ó. & garcía, l. F. (2003). Psychometric properties of the zuckerman-kuhlman personality questionnaire (zkpq-iii-r): a study of a shortened form. *Personality and individual differences*, 34, 1083-1098.
- Cano-Garsia, F, J.Padilla-Munoz, E. M. & Garrasco-ortiz, m. A. (2009). "Personality and contextual variables in teacher burnout". *Personality and individual differences*, www.elsevier.com/locate/paid.
- Costa, p.t. terracciano, a. and Mccrae, r.r. (2001). "Gender differences in personality traits across cultures: robust and surprising findings". *Journal of personality and social psychology*, 81(2), pp: 322-331.
- dahlen, e.r, & white, p.r. (2006)," the big five factors, sensation seeking, and driving anger in the prediction of unsafe driving" personality and individual differences, 41,903-915.
- Hillson, David, ruth murray-webster (2006), "managing risk attitude using emotional literacy", originally published as a part of 2006 pmi global congress emea proceedings – madrid, spain.
- Larsen,R.J.&Buss,D.M. (2008). "Personality psychology: Domains of knowledge about human nature", (3th edition).McGraw-Hill International publishing Inc.
- Lizkook (2005) "leadership styles of men and women" translated by Iran nejad parizi, mehdi, Publisher modiran.
- Michael c. Ashton et al, (2010) "status-driven risk taking and the major dimensions of personality", *journal of research in personality* 44 734–737.
- Reinout e. De vries, anita de vries, jan a. Feij (2009)"sensation seeking, risk-taking, and the hexaco model of personality" 'personality and individual differences 47,pp.536–540.
- Sholtez (1990) "Theories of personality" translated by karimi, yusef, jomhari, farhad, naghsh bandi, siamak, goodarzi, behzad, boheiraei, hadi, nikkhoo, mohamadreza, Tehran, publisher arasbaran.
- Zuckerman, m. kuhlman, d. M. joireman, j. teta, p. & kraft, m. (1993). "A comparison of three structural models for personality: the big three, the big five, and the alternative five". *Journal of personality and social psychology*, 65, pp. 757–768.